



Nos racines remontent
à une époque où...



...un trousseau de clés ne rentrait pas encore dans une poche de pantalon.



...la mode consistait encore à bien se couvrir à la plage.



...le dérailleur était interdit au Tour de France.



...le voyage en train Berne - Zurich durait plus de 3 heures.

Plus de 90 ans de conseil aux employés externe

Les débuts de Movis remontent à l'année 1922. Appartenant alors au Schweizer Volksdienst, nous réalisons à l'époque un travail de pionnier dans l'assistance sociale. Ayant désormais acquis notre indépendance, nous sommes aujourd'hui l'entreprise leader en Suisse dans le domaine du conseil social externe aux employés.

Le repas des soldats

En 1914, Else Züblin-Spiller fonda l'organisation à but non lucratif « Schweizer Verband Soldatenwohl ». Son objectif était d'offrir une nourriture saine, à un prix raisonnable, aux soldats dans des établissements sans alcool. Plus tard elle introduisit les restaurants d'entreprise et fit ses premiers pas dans le Business Catering.

Elle est venue, elle a vu et elle a agi

Lors des années difficiles d'après-guerre, les familles de travailleurs se trouvèrent confrontées à une grande misère. En Suisse, après la grève générale de 1918, les ouvriers formulèrent des revendications politiques. La demande d'assistance sociale dans le domaine de l'industrie se fit pressante et suscita un écho : les abus mirent alors Else Züblin-Spiller sur le devant de la scène. Sous sa direction et avec le soutien du professeur de sociologie Jacob Lorenz, l'organisation, rebaptisée entre-temps « Schweizer Volksdienst », fonda un premier service d'assistance sociale. Avec son projet pilote précurseur, Else Züblin-Spiller réussit à gagner l'industriel Adolf Bühler à sa cause. C'est alors que les travailleurs de la fabrique de machines des Frères Bühler (Uzwil) purent adresser en toute confiance leurs préoccupations et leurs besoins à l'assistante sociale du « Schweizer Volksdienst », appelé aujourd'hui SV Group. En personne de confiance externe et indépendante, elle réussit à mener son travail en toute neutralité, avec professionnalisme et humanité.

1922

Ouverture du 1er service de consultation et d'assistance sociale par l'association Schweizer Volksdienst dans la fabrique de machines Frères Bühler (Uzwil)

1925

Madame Dr. E. Züblin-Spiller est nommée Secrétaire d'honneur, lors du 1er congrès international pour le bien-être social industriel à Flessingue (Pays-Bas)

Principal impératif : aider les personnes à se prendre en charge elles-mêmes

Les heures de consultation gratuites reposaient sur le principe d'aider les personnes à se prendre en charge elles-mêmes. Il s'agissait en premier lieu d'encourager et de soutenir l'initiative personnelle des individus et de ne fournir une assistance sous forme d'argent ou de nourriture qu'en cas de réelle nécessité. L'assistante sociale était là pour apporter ses conseils dans différents domaines : la santé, le logement, les assurances et le domaine juridique pour les cas simples. Elle créa un réseau de référence comprenant les autorités, les institutions d'assistance, les médecins, les écoles et les prêtres. Les conseils en matière de budget et d'éducation, ainsi que les recommandations relatives à la gestion des finances faisaient également partie de l'offre. En effet, le retard à combler dans les connaissances en économie domestique et en éducation était important – en particulier chez les femmes employées dans les fabriques et qui s'étaient mariées jeunes.

Coopération plutôt que confrontation

L'assistante sociale organisa également des soirées destinées aux mères, des cours gratuits de tricot, de couture et de confection de vêtements. Les femmes apprirent ainsi à confectionner du linge et des vêtements pour elles et leurs enfants. Le succès du projet pilote s'ébruita et fit école. De plus en plus d'entreprises offrirent à leurs travailleurs la possibilité de demander des conseils à un service d'assistance externe au lieu d'aboutir à une confrontation. Dès 1942, non seulement des entreprises, mais également des groupes composés de plusieurs entreprises purent solliciter ce service. Le modèle d'un service de consultation et d'assistance sociale interentreprises permit – selon la taille des effectifs – de regrouper entre 3 et 10 entreprises d'une région en une communauté d'intérêts.

1926

Le secrétariat de l'association internationale pour la rationalisation du travail dans les entreprises est installé dans le bureau principal du Schweizer

Volksdienst

1935

Suivi de 3 entreprises par 3 assistantes sociales

Le premier homme

Pendant de nombreuses années, la profession d'assistante sociale demeura une affaire de femmes. Les hommes assumèrent certes depuis longtemps des tâches dans l'assistance publique, mais le travail social en entreprise était l'apanage des femmes. En 1971, un assistant social masculin fut finalement employé, pour la première fois, dans un service de consultation interentreprises.

Le cinquantième anniversaire

En 1972, le premier service d'assistance sociale et de consultation dans l'industrie suisse fêta son cinquantième anniversaire. C'était une époque de bien-être général : en effet, en raison de la pénurie de main-d'œuvre, l'emploi et les ressources semblaient être assurés pour tous. A cette époque, le travail social en entreprise se transforma : il passa d'une activité d'assistance matérielle à des conseils d'ordre plutôt thérapeutique et sociopolitique.

Décédée en 1948, la pionnière aurait été heureuse d'assister à ces développements. Toujours plus d'entreprises mirent un service de consultation sociale externe à la disposition de leur personnel et de leurs familles. Cela fut loin d'être évident mais a été obtenu grâce à la persévérance d'Else Züblin-Spiller.



1944

Suivi de 58 entreprises par
14 assistantes sociales

1971

Embauche du premier
conseiller social masculin

Une aide professionnelle externe

Le concept fondamental de la consultation sociale en entreprise ne connut pas de changements importants au cours des années suivantes. La demande pour ce service connut, quant à elle, une forte croissance. A partir de 1999, sous le nouveau nom de Movis, nous avons ouvert toujours plus de bureaux régionaux. Au fil du temps, les conseils changèrent de domaine pour se concentrer massivement sur les problèmes personnels, professionnels et de santé. Les questions financières, comprenant la gestion du budget, l'endettement ou le recours aux prestations des assurances sociales vinrent sur le devant de la scène. Dans nos services de consultation, les travailleurs obtinrent rapidement et sans paperasserie un soutien professionnel ainsi que des conseils pratiques.

Un taux de recommandation supérieur à 95%

La situation n'a pas changé depuis. Movis reste leader en Suisse dans le conseil social externe aux employés. Nous proposons une approche globale intégrant la prévention, le dépistage précoce et l'intégration. Une compétence élevée dans le conseil, un savoir-faire interdisciplinaire, une expérience de longue date et un réseau de partenaires établi (notamment dans le domaine de l'intervention de crise) sont autant d'éléments qui nous caractérisent. Les personnes intéressées peuvent bénéficier de conseils téléphoniques 12 heures par jour ou faire appel aux conseillers de l'un de nos 22 bureaux. Les questions peuvent être posées 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 sur la plate-forme en ligne movis24.ch, également de manière anonyme. Avec les six branches d'activité, conseil social externe aux employés, Case Management, Job Coaching, gestion de la santé, formations et Integrity Management, nous répondons aussi bien aux besoins de nos clients, qu'à ceux de leurs employés. Movis est neutre, indépendante et fière d'obtenir un taux de recommandation supérieur à 95%.

1999

Indépendance et fondation de Movis SA en tant que filiale du SV Group

2004

Rachat de l'entreprise par les employés, qui reprennent les actions de Movis SA

Atteignable à toute heure

24 heures sur 24, 7 jours sur 7, nous répondons à vos demandes par téléphone dans quatre langues. Dans la journée, nous donnons aussi du conseil face à face sur nos 21 sites dans toutes les régions de Suisse. Les rendez-vous sont fixés immédiatement et directement avec le consultant personnel ou via la centrale. Nous effectuons aussi du conseil en ligne sur la plateforme www.movis.ch sécurisée et protégée par mot de passe. Et les signalements des irrégularités sont enregistrés sur www.integrity.ch et orientés vers le bon interlocuteur – 24/7 bien sûr.

Aujourd'hui comme demain

Dans le changement, une constante demeure : les clients avec leur environnement social et leur lieu de travail sont mis au premier plan. Else Züblin-Spiller croyait fortement dans la capacité d'évolution de l'individu. Nous aussi. Depuis plus de neuf décennies, nous contribuons à améliorer la productivité et le bien-être des personnes dans le monde du travail. Movis, c'est à la fois du conseil, du développement, du changement, une histoire et une pérennité. Aider les personnes à se prendre en charge elles-mêmes était et reste la motivation du conseil aux employés chez Movis. Aujourd'hui comme demain.

Movis s'engage pour les personnes dans le monde du travail

2012

Movis fête ses 90 ans et propose diverses offres dans le domaine de la prévention, de la détection précoce et de l'intégration

2016

Conseil pour plus de 250 entreprises, 45 collaborateurs fixes et atteignable à toute heure (24/7)