

MOVIS

KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte konstruktiv angehen



for work and life

PROFESSIONELL

Unsere Angebote



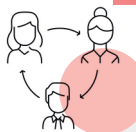
INDIVIDUELLE KONFLIKTBERATUNG

In der Movis-Mitarbeitendenberatung werden Konflikte auf individueller Ebene erkannt, benannt und analysiert. Dieses Konfliktverständnis hilft dabei, Lösungsstrategien für einen konstruktiven Umgang zu entwickeln.



FACHBERATUNG

Führungskräfte und HR werden bei der Bewältigung von Konfliktsituationen am Arbeitsplatz begleitet. Movis unterstützt die Analyse bei vermuteten oder festgestellten Konflikten und berät bei der Erarbeitung von zielführenden Interventionsprozessen.



MEDIATION

Movis begleitet die Konfliktparteien im Lösungsprozess, unabhängig und neutral. Der Ausgleich von unterschiedlichen Bedürfnissen und Interessen schafft die Grundlage für eine dauerhaft respektvolle Zusammenarbeit. Die Autonomie und Eigenverantwortung der Konfliktbeteiligten bleiben gewahrt.



KONFLIKTMANAGEMENT IM BETRIEB

Movis unterstützt Ihr Unternehmen bei der Prävention und Sensibilisierung zum Thema Konflikte. Von der Analyse der Risikofaktoren bis hin zu Referaten oder Schulungen für Führungskräfte, HR und Mitarbeitende.

GEWINNBRINGEND

Ihr Nutzen

Zufriedenheit Mitarbeitende

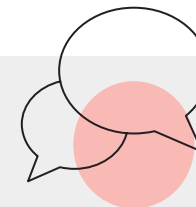
- Motivierte und engagierte Mitarbeitende
- Geringere Personalfuktuation
- Win-win-Situation für Betrieb und Mitarbeitende

Wirtschaftlicher Nutzen

- Reduktion von Absenzen und krankheitsbedingten Kosten
- Leistungs- und Produktivitätssteigerung

Nachhaltige Lösungen

- Früherkennung gesundheitsgefährdender Situationen
- Wirkungsvolle Unterstützung von belasteten Mitarbeitenden
- Gutes Betriebsklima durch gelebtes Konfliktmanagement



Haben Sie Fragen?

Gerne unterstützen wir Sie bei der Entwicklung eines Konfliktmanagements zum Nutzen Ihres Unternehmens.

Für weitere Informationen können Sie uns gerne kontaktieren:

+41 (0)848 270 270

info@movis.ch

www.movis.ch



Movis fördert eine gesunde und positive Gestaltung von Arbeits- und Lebenswelt.

Die Movis AG ist ein spezialisiertes Beratungsunternehmen mit langjähriger Expertise im betrieblichen Gesundheitsmanagement. Mit unserem breit gefächerten Dienstleistungsangebot unterstützen wir Unternehmen, Management, HR sowie Mitarbeitende in den Bereichen der Prävention, Früherkennung und Integration.



Prävention

Vorbeugen,
Gesundheit stärken



Früherkennung

Erkennen und Vermeiden
von psychosozialen
Risiken, Ressourcen
aktivieren



Integration

Frühintervention,
Invalidität vermeiden



Konflikte in der Arbeitswelt können zu schwerwiegenden Stressfaktoren werden. Die verminderte Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden als Folge davon wirkt sich auf den Erfolg des Unternehmens aus. Deshalb profitieren Betriebe mit einem angemessenen Konfliktmanagement von gesteigerter Produktivität und hoher Mitarbeitendenzufriedenheit.